



**STADTWERKE
ESPELKAMP**

Stellenausschreibung

Die **Stadtwerke Espelkamp AÖR** sind ein Kommunalunternehmen der Ver- und Entsorgungsbranche mit den Betriebszweigen Strom- und Gasvertrieb, Trinkwasserversorgung, Abwasserentsorgung, BHKW und Bäder. Wir beschäftigen derzeit ca. 60 Mitarbeiter/-innen.

Die Stadtwerke versorgen im Kernstadtbereich Espelkamp ca. 140 Ein- und Mehrfamilienhäuser mit Fernwärme sowie verschiedene kommunale Objekte mit eigenerzeugtem Strom. Dazu betreiben wir ein eigenes Blockheizkraftwerk und planen die kontinuierliche Erweiterung des Wärmenetzes sowie den Bau weiterer dezentraler, klimafreundlicher Erzeugungsanlagen. Damit möchten wir einen Beitrag leisten, die Energiewende in Espelkamp weiter voranzubringen.

Zur Betreuung dieses Aufgabenbereiches suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Technische Fachkraft für Versorgungstechnik (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- umfassende Bearbeitung der Aufgaben des Teilgeschäftsbereiches
- optionale Wahrnehmung von Leitungsaufgaben
- vorausschauende technische und wirtschaftliche Planung der verantworteten Gewerke
- Zusammenarbeit mit Dienstleistern für Wartungen, Dienstleistungen und Bauprojekte
- technische und wirtschaftliche Betreuung von Bauprojekten
- technische Dokumentation für die verantworteten Gewerke
- Erstellung von Förderanträgen für geplante Projekte
- Mitgestaltung der Energiewende in Espelkamp

Wir erwarten

- ein abgeschlossenes FH-Studium oder eine Techniker-/Meisterausbildung im Bereich Versorgungstechnik oder einem ähnlichen Bereich
 - idealerweise Berufserfahrung in der Versorgungstechnik
 - möglichst sichere Kenntnisse im Vergaberecht, in energierechtlichen Vorschriften sowie in den Anwendungen von AVA- und Office-Programmen
 - Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
 - die Bereitschaft zu fachbezogenen Weiterbildungen
-



**STADTWERKE
ESPELKAMP**

Stellenausschreibung

Wir bieten Ihnen:

- einen vielseitigen und interessanten Aufgabenbereich
- Eigenständigkeit und Teamarbeit
- flexible Arbeitszeiten mit einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- eine angemessene Vergütung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V)
- 30 Urlaubstage
- eine Jahressonderzahlung (13. Gehalt)
- umfangreiche Leistungen der betrieblichen Altersvorsorge
- ein betriebliches Gesundheitsprogramm
- einen ergonomischen Arbeitsplatz

Sie sind an der angebotenen Stelle interessiert? Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins bis zum **15.08.2022 per Email mit Unterlagen im PDF- Format an personal@stadtwerke.espelkamp.de**

Nach dem Landesgleichstellungsgesetz werden Frauen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Bewerbers liegende Gründe überwiegen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ansprechpartner für Fragen zum Bewerbungsverfahren:

Bernd Fangmeyer

Fon: 05772 562 244

Fax: 05772 562 229

Informationen zu § 13 DSGVO im Rahmen des Bewerbungsverfahrens finden Sie hier:

stadtwerke-espelkamp.de/datenschutz
